



Sie machen den Unterschied! Verstärken Sie unser Führungsteam!

Die betriebliche Altersversorgung hat in Deutschland eine lange Tradition. 1974 wurden für uns die Spielregeln von unseren Gründungsmitgliedern und den Regierungsvertretern im Betriebsrentengesetz festgelegt. Unser Unternehmenszweck besteht darin, die seitens der Arbeitgeber gewährten Betriebsrenten gegen Insolvenz zu schützen. Wir arbeiten mit derzeit 300 Beschäftigten am Standort Köln an der Erfüllung unserer gesetzlichen Aufgabe. Wir werden finanziert von über 100.000 insolvenzversicherungspflichtigen Arbeitgebern (Mitgliedern) und sichern aktuell ca. 14 Millionen Versorgungsberechtigte.

Als Arbeitgeber bieten wir Ihnen die Sicherheit eines etablierten Unternehmens mit gesetzlichem Auftrag. Unsere Beschäftigten genießen unser Vertrauen und ein hohes Maß an Freiheit, sowohl in der täglichen Arbeit als auch in der persönlichen Entwicklung. Wir sind stolz, dass unsere buntgemischten Talente ihre persönlichen Stärken und Fähigkeiten bei uns einbringen. Das macht uns stark.

Planen Sie mit uns Ihre berufliche Zukunft und gestalten Sie das Vertrauen in die Sicherheit der Betriebsrenten mit. Verstärken Sie unser Führungsteam als leitender Angestellter in der Abteilung „**Forderungsmanagement**“ zum 01.07.2024 bzw. nach Absprache als

Abteilungsleiter Forderungsmanagement (w/m/d)



Für einen geregelten Alltag:
familienfreundliche und
flexible Arbeitszeitmodelle



übertarifliche leistungsbezogene
Vergütung



Der perfekte Start:
Unterstützung durch ein starkes
Team



Gemeinsam nachhaltig:
Dienstrad, vergünstigtes Deutschland-
ticket, mobiles Arbeiten u.v.m.

Was Sie erwartet – Ihre Aufgaben:

- Mit drei Arbeitsgruppen und 28 Mitarbeitenden verantworten Sie die professionelle Steuerung und Weiterentwicklung aller Geschäftsprozesse der Abteilung „Forderungsmanagement“ und übernehmen die strategische Ausrichtung gemäß der Unternehmensstrategie und den Führungsleitlinien
- Konkret umfasst das für Sie und Ihre Mitarbeitenden:
 - die Beanspruchung von Forderungen und übergegangenen Vermögenswerten in Insolvenzverfahren
 - die Verfahrensbegleitung und -gestaltung in Restrukturierungsfällen
 - die Teilnahme an Gläubigerversammlungen und/oder Gläubigerausschüssen als unsere Vertretung
- Sie entwickeln und modernisieren zukunftsorientiert die Geschäftsprozesse Ihrer Abteilung und fördern aktiv moderne Arbeitsmethoden
- Sie verantworten die Aufgaben-, Ressourcen- und Budgetplanung für die Abteilung
- Sie berichten als leitender Angestellter an den Vorstand „Leistung und Recht“

So überzeugen Sie uns – Ihr Profil:

- Mit guten Ergebnissen abgeschlossenes betriebswirtschaftliches oder vergleichbares Hochschulstudium und mehrjährige Berufserfahrung in den Themenfeldern der Abteilung Forderungsmanagement
- Erfahrung als Führungskraft mit gelebtem modernen Führungsstil
- Erfahrung mit der aktiven Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Gute Rechtskenntnisse, idealerweise im Insolvenzrecht
- Strategisches Denken sowie die Fähigkeit und Bereitschaft, eigenständig und nachhaltig im Interesse des gesamten Unternehmens zu denken und zu handeln
- Persönlich überzeugen Sie durch eine exzellente und adressatengerechte Kommunikation, Lösungsorientierung und Umsetzungsstärke sowie ein sicheres Auftreten

Interesse geweckt?

Dann senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angaben zu Ihrem Gehaltswunsch und Ihrem frühesten Eintrittsdatum per E-Mail.



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Pensions-Sicherungs-Verein VVaG
Personal | Katharina Loer
Edmund-Rumpler-Straße 4 | 51149 Köln
☎ +49 2203 2028-357 | ✉ bewerbung@psvag.de