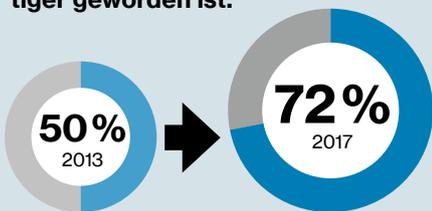


# Betriebliche Altersversorgung: Intelligente Gestaltung zahlt sich aus

Bedarfsgerechte bAV stärkt Mitarbeiterbindung – Global Benefits Attitudes Survey 2017/2018

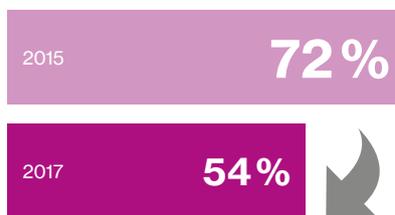
## Die Bedeutung der Altersvorsorge steigt ...

Fast drei Viertel aller Mitarbeiter sagen, dass die Alterssicherung in den letzten Jahren für sie wichtiger geworden ist.



## ... während das Vertrauen in die Rente sinkt

Nur die Hälfte geht davon aus, dass sie auch 15 Jahre nach Beginn des Ruhestands noch ausreichend abgesichert ist.



## Mitarbeiter erwarten Unterstützung bei der Altersvorsorge



## Betriebliche Altersversorgung lohnt sich für Unternehmen ...

Eine bedarfsgerechte bAV stärkt die Mitarbeiterbindung  
„Meine bAV ist ein wichtiger Grund für meine Entscheidung, bei diesem Arbeitgeber zu bleiben.“

Bedarfsgerechte bAV: **58%** Zustimmung



Nicht bedarfsgerechte bAV: **17%** Zustimmung



## ... und Mitarbeiter ...

Eine bAV liefert ein besseres Preis-Leistungsverhältnis als private Vorkehrungen für die Altersvorsorge:



## ... insbesondere, wenn der Pensionsplan gut auf die Mitarbeiterbedürfnisse abgestimmt ist

**68%** der Mitarbeiter wünschen sich **flexible** Auszahlungsoptionen im Ruhestand (Rente oder Kapitalzahlung)

**48%** wünschen sich mehr finanzielle Absicherung im **Risikofall**

**68%** empfinden die bAV mit **Matching** als bedarfsgerecht  
ohne Matching sind es **46%**

**76%** geben an, dass sie bei einer bedarfsgerechten bAV, gut über ihre bAV **informiert** sind  
Bei einer nicht bedarfsgerechten bAV sind es **31%**